



جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقويم العلمي

قسم ضمان الجودة

## أعداد الخطة الاستراتيجية لكلية المنصور الجامعة

للأعوام 2026-2021

لجنة الإعداد

أ.د. عبد الستار شاكر سلمان

م.د. محمود شكر محمود

م.د. نور كاظم مفتن

م.د. عادل عباس مجيد

م.م. زهراء خضير حمزه

# 1. المحور الأول: الرؤية والرسالة وأهداف المؤسسة

## 1.1 المقدمة

تتميز كلية المنصور الجامعة ومنذ بداية تأسيسها بسمعة علمية كبيرة ضمن الكليات والجامعات العراقية، وتوفر الكلية الإمكانيات العلمية والعملية والمهارات للحفاظ على أعلى مستوى علمي حيث تقوم الكلية بتوفير جميع المتطلبات والبرامج الدراسية والبحثية للطلبة والملاك الدراسي ضمن التخصصات المتنوعة في المجالات (الهندسية، العلوم، الانسانية) المتمثلة بالمجالات الهندسية (المدني - الاتصالات - الحاسوب- تقنيات الحاسوب - تقنيات الأجهزة الطبية) ومجالات العلوم الصرفة (علم الحاسوب ونظم المعلومات-العلوم المحاسبية والمصرفية - العلاج الطبيعي) والمجالات الانسانية (اللغة الانكليزية- ادارة الأعمال- القانون - الاعلام الرقمي).

يتم انجاز العديد من البحوث العلمية الأصيلة في مختلف اقسام الكلية ينفذها العديد من التدريسيين والباحثين وترفد الكلية سنويا دوائر الدولة والقطاع الخاص في البلد بمئات من ملاكاتها العاملة ذات كفاءة متميزة. وتبلغ مجموع المساحة الكلية (35,642) م<sup>2</sup> أما مساحة المناطق الخضراء فيها فتبلغ (1,800) م<sup>2</sup> ومساحة المناطق الترفيهية والخدمية (1,504) م<sup>2</sup>.

## 1.2 نبذة تاريخية

تعد كلية المنصور الجامعة إحدى المؤسسات الأكاديمية الخاصة للتعليم العالي ذات النفع العام... إذ أسستها عام 1988 في بغداد الجمعية العراقية للمكتبات والمعلومات، وبوشر بالدراسة فيها في 1/10/1988. لقد وضعت الكلية في مقدمة أولوياتها مواكبة مستجدات العصر الحالية والمستقبلية، بما ضمن لها الريادة بين الجامعات العراقية والعربية.

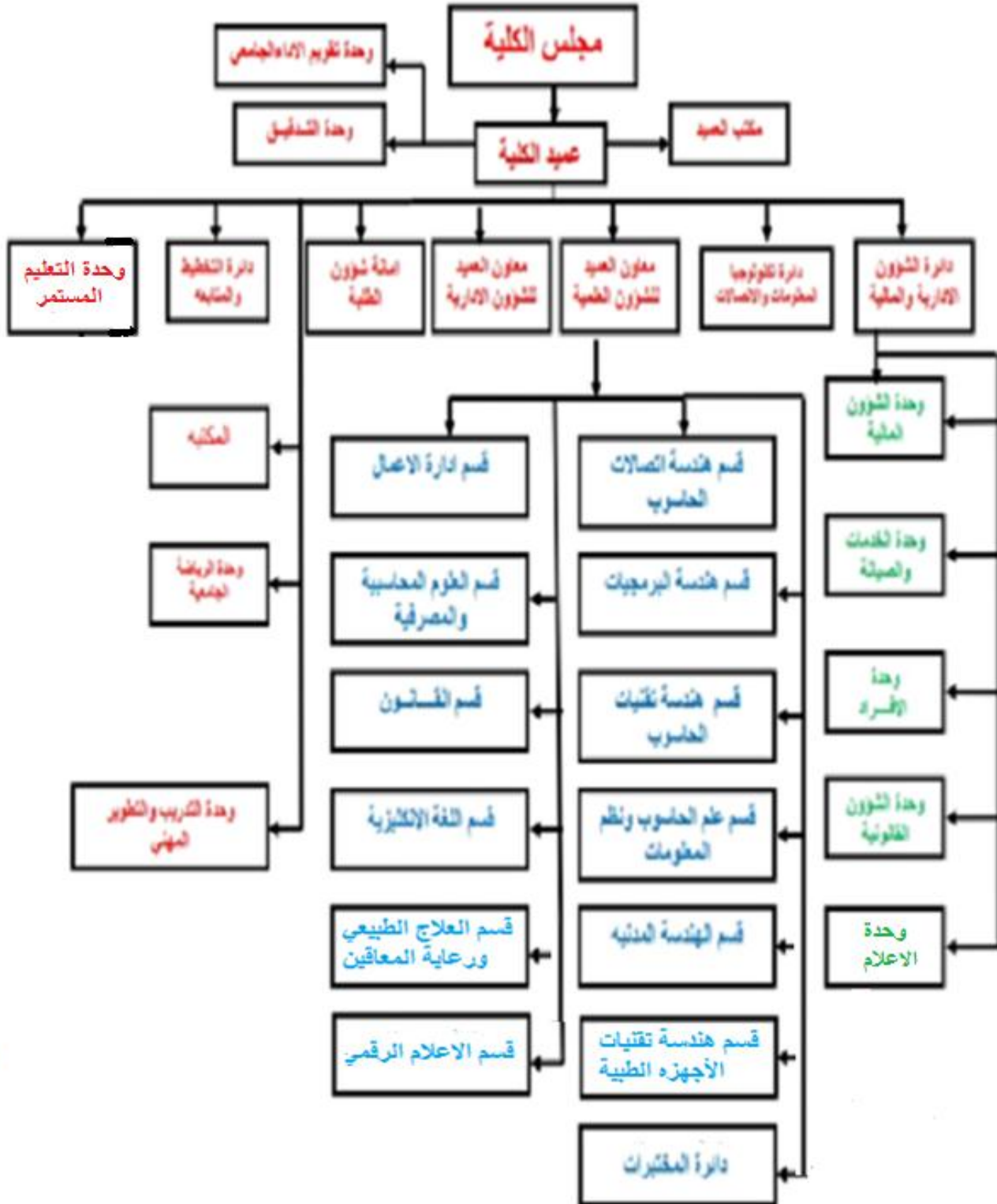
تعتمد الكلية الانظمة والتعليمات التي تصدر عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي العراقية وتسعى إلى إعداد الطلبة أكاديمياً وفنياً لتزويدهم بالمعارف العلمية والخبرات التطبيقية وتنمية مهاراتهم. تركز سياستها على الانفتاح على المجتمع والمؤسسات والجامعات العالمية وهي عضو في الاتحاد الدولي للجامعات / اليونسكو وعضو في اتحاد مجالس البحث العلمي العربية وعضو في الجمعية الدولية لتطوير كليات إدارة الاعمال (AACSB) كما ان لديها الكثير من مذكرات التعاون العلمي والثقافي مع مؤسسات وجامعات عالمية رصينة، في مقدمتها جامعة لندن وجامعة ويستمنستر، جامعة كرينتش، جامعة برمنجهام بالإضافة إلى الكثير من الجامعات العربية.

إن أهم ما يميز كلية المنصور الجامعة ويجعلها دائماً في المقدمة نظرتها المستقبلية للتقدم التي لا حدود لها فهي تسعى دائماً للفضل وتركيزها منصب على تحسين الأداء النوعي وتطوير خططها الدراسية لمواكبة التطور العلمي والتقني في العالم بما يتلائم وحاجات المجتمع وطموحاتها ولذلك حرصت الكلية على تخريج ملاكات علمية مؤهلة لسد حاجة أسواق العمل من الموارد البشرية الملمة بأخر التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات فبلغ عدد خريجها أكثر من (15000) طالباً يتمتعون بالخبرة والمهارة العلمية.

تتطلق سياسة الكلية لتوظيف الكفاءات البشرية العالية ، سعياً منها نحو الافضل في كافة المجالات العلمية والادارية والمهنية أيماناً منها بأنهم الثروة الحقيقية لأي بلد وبلغ عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية ممن هم على الملاك الدائم بحدود (150) تدريسي بالإضافة إلى العديد من المحاضرين الخارجيين من خيرة الملاكات العلمية المؤهلة والعاملة في الجامعات العراقية ومؤسسات القطاع العام والخاص. أهتمت الكلية برفع مستوى البحث العلمي لملاكاتها التدريسية وذلك بنشر بحوثهم المتميزة ونتائجهم العلمي والفكري والثقافي. فأصدرت مجلة علمية "محكمة"(مجلة المنصور) عام 2001 التي بلغت أعدادها حتى الان (72)، نشر فيها اكثر من (300) بحثاً في المجالات المتنوعة... كما عقدت مؤتمرات كثيرة ، أخرها المؤتمر العلمي السادس عشر المتخصص. وكل هذه المؤتمرات عقدت بالتعاون مع مؤسسات عربية وعراقية علمية ومهنية.

### 1.3 الهيكل التنظيمي

#### الهيكل التنظيمي لكلية المنصور الجامعة



## 2. المحور الثاني: استراتيجية المؤسسة التعليمية

### 2. استراتيجية المؤسسة التعليمية

يعمل التخطيط الاستراتيجي على مساعدة المؤسسات التعليمية للاستفادة من نواحي القوة وتطويرها وتنميتها والحد من جوانب الضعف ويوجه اصحاب القرار في المؤسسة نحو اتخاذ قرارات صحيحة تحدد الملامح المستقبلية للمؤسسة، مما يسهل على المؤسسات التعليمية مواجهة التحديات ومواكبة التطور. قامت الكلية ومن خلال اجراءاتها الدورية في مراجعة رؤيتها ورسالتها واهدافها لغرض نيل الاعتماد المؤسسي وتطوير وتحسين قدرات الكلية في مخرجاتها التعليمية في ضوء التطورات والتغيرات العالمية وبما ينسجم مع استراتيجية التعليم الأهلي بشكل خاص وفي اطار استراتيجية الوزارة بشكل عام ضمن نطاق رؤية الدولة الاستراتيجية للتعليم والتعلم.

### 2.1 الرؤية والأهداف والرسالة لكلية المنصور الجامعة

#### 2.1.1 الرؤية

كلية متميزة وطنياً، تتنافس إقليمياً وتسهم في تكوين المعرفة ودعم التنمية المستدامة مع العمل على تفعيل كل الطاقات من أجل خدمة المجتمع العراقي والمجتمع الانساني.

#### 2.1.2 الأهداف

تقديم برامج أكاديمية متطورة وتدريب علمي وعملي في مجال التخصص لتلبية احتياجات سوق العمل

## 2.1.3 الرسالة

تأهيل خريجي الجامعة لسوق العمل وخلق الفرص وريادة الأعمال. عن طريق برامج أكاديمية متطورة وتدريب علمي وأجراء الأبحاث العلمية وتقديم البرامج المهنية.

## 2.1.4 القيم

يستند العمل في الكلية على العديد من القيم والثوابت المتعددة ومنها الانسانية والاخلاقية والاجتماعية والثقافية والعلمية وغيرها ويمكن اجمالها بما يلي:

1. **روحية الانتماء:** أن بث روحية الانتماء للمؤسسة والسعي الحثيث لرفع مستوى الانتماء الوطني لدى العاملين

والطلبة على حد سواء يعتبر هدف أساسي في منهاج العمل في المؤسسة.

2. **القيم الاخلاقية:** التأكيد الدائم على التزام العاملين والطلبة بالقيم الأخلاقية السامية وتعاليم الدين الاسلامي

الحنيف وتعزيزها بما يتلائم وينسجم مع التقاليد والأعراف الاجتماعية العالية.

3. **العمل الجماعي:** زرع روحية العمل الجماعي في نفوس العاملين لغرض نجاح المؤسسة وتحقيق رؤية ورسالة

وأهداف المؤسسة.

4. **العمل الاكاديمي:** تطوير العمل الاكاديمي والبحثي في الكلية واعتباره هدف اساسي وقيمة عليا في المؤسسة.

5. **الحوكمة والادارة:** الالتزام بالقوانين والأنظمة وخصوصا في المجالات (الإدارية، المالية، العلمية، الفنية) مما

يعطي مؤشر حقيقي الى مستوى التطوير والتحسين لجودة اداء المؤسسة التعليمية.

## 2.1.5 الأهداف العامة للكلية

- 1 . مواكبة الأنظمة والمناهج الدراسية للمؤسسات العالمية ذات المستوى العلمي الرصين.
- 2 . الارتقاء بسبل تطوير مستوى الدراسات الأولية والبرامج التنموية في المجالات البيئية والاقتصادية والاجتماعية.
- 3 . الاهتمام بوسائل ومصادر التعلم الحديثة والالكترونية.
- 4 . تنفيذ البرامج التعليمية والتربوية التي تؤدي الى تطوير القدرات الذهنية والعقلية والاهتمام بالنواحي النفسية التي ترتقي بمستوى الطالب.
- 5 . الاهتمام وتنظيم النشاطات اللاصفية والشبابية التي تسهم في تطوير وتنمية شخصية الطالب، وتعزيز السلوك الصحيح وترسيخ المبادئ الأخلاقية الحميدة في نفوس الطلبة.
- 6 . إشاعة روح التعاون بين جميع الحلقات المكملة للعملية التربوية وتنمية الشعور بالمسؤولية للمساهمة في خدمة وتطور المجتمع.
- 7 . تطوير القدرات والمهارات العلمية والفنية لمنتسبي الكلية لتحقيق التطور المطلوب للمؤسسة وتعزيز دور التعليم المستمر فيها، وزيادة التواصل مع المؤسسات الأخرى في المجتمع.
- 8 . العمل على تطوير المجلة العلمية للكلية لتصل إلى مستوى المجالات العالمية الرصينة .
- 9 . العمل على بناء الشراكات والتعاون العلمي مع الكليات والمؤسسات العلمية والمهنية داخل وخارج العراق.
- 10 . رفع مستوى التعاون العلمي مع الجامعات العراقية والعربية والعالمية.
- 11 . تطبيق معايير ضمان الجودة في الكلية لغرض تحقيق الاعتمادية لأقسام العلمية.
- 12 . تطوير أعضاء هيئة التدريس ورفع كفاءتهم بما يتماشى مع التقنيات والمناهج العلمية الحديثة.

### 3. المحور الثالث: الأستحداث والاتجاهات العلمية

ان تطور أي مؤسسة وخصوصا التعليمية منها مرتبط بمواكبة التطور الحاصل في المجالات العلمية ومتطلبات سوق العمل لذا تم استحداث عدد من الاقسام في الكلية وفتح العديد من المختبرات ويمكن ايجازها في النقاط التالية:

#### 3.1 استحداث الاقسام الجديدة: فتح العديد من الاقسام الانسانية والطبية ومنها

أ. هندسة تقنيات الأجهزة الطبية: يختص القسم بدراسة جسم الانسان من تشريح وفسولوجيا من الجهة

الهندسية ويساعد الطبيب على تحديد مهامه، فاصبح الجهاز الطبي مساعدا له في جميع الخطوات ابتداء من التشخيص الى نهاية العلاج.

ب. العلاج الطبيعي ورعاية المعاقين: يهتم القسم ببناء الكوادر الطبية المساعدة وتغطية حاجة البلد لهذا الاختصاص الطبي المهم.

ت. الأعلام الرقمي: يهتم القسم ببناء الكوادر الاعلامية والقادرة على استخدام التكنولوجيا الحديثة في هذا المجال ورفع المؤسسة الاعلامية بهم.

#### 3.2 استحداث المختبرات : تعتبر المختبرات رافد مهم لزيادة المعرفة لدى الطلبة وتحقيق الغايات

الاساسية لذا أهتمت الكلية بفتح عدد منها لرفد الاقسام العلمية والانسانية ومنها

أ. المختبرات الطبية: مثل مختبرات الأجهزة الطبية والكيمياء والعلاج الطبيعي والاحيائي والتشريح وغيرها ذات الاختصاص الطبي.

ب. المختبرات السمعية: تطوير مختبرات الصوت في قسم اللغة الانكليزية والاعلام الرقمي وتوفير أجهزة الكترونية حديثة اليه.



ت.المختبرات الهندسية: تطوير العديد من المختبرات الهندسية (الكهربائية، الالكترونية، الاتصالات) ورفدها بمجموعة من الأجهزة الحديثة مثل مولد وراسم الاشارة والتي تخدم عمل المختبرات.

ث.المختبرات الحاسوبية: تجديد عدد من المختبرات الحاسوبية بالحاسبات الجديدة ومنظم الفولتنيات.

ج.آثاآ المختبرات: تم في هذا العام تجديد آثاآ العديد من المختبرات وأجهزة التبريد وأجهزة السلامة المهنية.

**3.3 فتح الدراسة المسائية:** في العام الدراسي 2020-2021 تم فتح الدراسة المسائية لسبعة أقسام في الكلية منها (هندسة تقنيات الأجهزة الطبية، العلاج الطبيعي ورعاية المعاقين، القانون، الأعلام الرقمي، اللغة الانكليزية،... الخ).

**3.4 الخطة المستقبلية للاستحداث:** تشمل الخطة المستقبلية للأعوام القادمة ما يلي:

**3.4.1 الاقسام الجديدة:** افتتاح عدد منها وكما موضح أدناه :

أ. الاقسام الطبية

1. قسم تقنيات المختبرات الطبية.
2. قسم طب الاسنان
3. قسم الصيدلة.
4. قسم تقنيات الأشعة والسونار
5. قسم الفيزياء الطبية
6. قسم تقنيات التخدير
7. الطب البشري (لا زال العمل جاري فيه لاستحصال الموافقات الرسمية)

## ب. الأقسام العلمية

1. قسم علم المعلومات ونظم الأرشفة.
2. هندسة تقنيات الحاسوب (المسائي)
3. علم الحاسوب ونظم المعلومات (المسائي)
4. هندسة الحاسوب (المسائي)

## ت. الأقسام الانسانية

1. قسم التربية الفنية
2. قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

3.3.2 المختبرات: الاهتمام بالمختبرات وتوفير مستلزماتها حسب معايير الاعتمادية المختبرية.

3.5 خطة القبول: زيادة خطة القبول للأعوام القادمة من خلال فتح الأقسام الجديدة حسب متطلبات سوق العمل.

## 4. المحور الرابع: النظم الإدارية

**4.1 المقدمة:** تعتمد نظم المعلومات الإدارية على عدد من العناصر المهمة منها (الأجهزة، البرمجيات، البيانات،

الأجراءات، الأفراد) حيث دأبت الكلية على توفير هذه العناصر والاهتمام بها حتى يتمكن العاملين فيها من

الوصول الى المعلومات الدقيقة وبسرعة عالية لذا يمكن تلخيص ذلك بما يلي:

1. **الأجهزة:** توفير أجهزة حديثة ومعدات الكترونية وحاسوبية وربط الكلية بشبكة داخلية لتتأقل البيانات.

2. **البرمجيات:** التعاقد مع شركات برمجية متخصصة لبناء منظومة متكاملة من البرمجيات والأنظمة الالكترونية

لإدارة شؤون الطلبة وبيانات الأفراد والعاملين فيها وتنفيذها خلال الخطة الخمسية (2021-2026).

3. **البيانات:** بناء عدد من الاستثمارات بخصوص بيانات الطلبة ومنتسبي المؤسسة.

4. **الاجراءات:** الاهتمام بالاجراءات المتعلقة بإدارة الكلية وفق القوانين العراقية النافذة.

5. **الأفراد:** توفير الرعاية لمنتسبي الكلية واشراكهم في العديد من الدورات والندوات والورش لغرض تطوير إداثهم.

**4.2 المستودع الرقمي:** العمل على انشاء المستودع الرقمي واعتماده مشروع أساسي في عمل المؤسسة والخدمات

التي سوف يقدمها للطلبة ومنتسبي الكلية.

**4.3 موقع الكلية:** تطوير موقع الكلية وجعله أكثر فعالية وسهولة في التعامل ونشر كافة فعاليات طلبة وكادر الكلية

فيه.

**4.4 المكتبة:** تطوير عمل المكتبة وربطها ببرامج الكترونية حديثة لتقوم بتقديم الخدمات للكادر التدريسي والطلبة ورفع

المكتبة بالكتب الحديثة.

**4.5 الجريدة:** اصدار جريدة شهرية (ورقية والكترونية) هذا العام بإسم الكلية حيث يتم فيها إجراء لقاءات صحفية وطرح

مواضيع متنوعة للعديد من النشاطات العلمية والثقافية والرياضية وغيرها.

## 5: المحور الخامس: الأبنية

- 5.1 المقدمة:** يشمل هذا المحور استراتيجية المؤسسة في بناء وتحديث عدد من المباني التي تخدم عمل جميع الأقسام القديمة والجديدة بما يوفر مرونة عالية لإداء العمل وتحقيق نسب النجاح العالية في هذا المجال. ويمكن تلخيص هذا المحور بما يلي:
- 5.2 بناء المستشفى:** حيث من المؤمل وضمن الخطة الخمسية بناء مستشفى تقدم الخدمات للأقسام الطبية التي من المؤمل افتتاحها مستقبلا على أن ينتهي بناءها خلال ثلاث سنوات من البدء بها.
- 5.3 استحداث المختبرات:** إضافة مختبرات جديدة خلال الخطة الخمسية وبالأخص في المجالات الطبية والهندسية وحسب حاجة الأقسام العلمية والانسانية.
- 5.4 الأقسام الداخلية:** فتح أقسام داخلية لطلبة المحافظات في الفترة القادمة.
- 5.5 مركز العلاج الطبيعي:** انشاء مركز للعلاج الطبيعي يقدم الخدمات للجميع عامة ويعتبر مركز تدريبي لطلبة قسم العلاج الطبيعي ورعاية المعاقين خاصة.
- 5.6 مركز التجميل:** فتح مركز تجميل وعناية البشرة بأجهزة حديثة ويعتبر مركز لتدريب طلبة قسم هندسة تقنيات الأجهزة الطبية.
- 5.7 المنتفعات الرياضية:** انشاء قاعة الجم والرشاقة وتجهيزها بأحدث الأجهزة.
- 5.8 قاعات التعليم الالكتروني:** انشاء (20) قاعة للتعليم الالكتروني لهذا العام وتجهيزها بالشاشات الذكية ومعدات التصوير وربطها بالشبكات الالكترونية الداخلية وغيرها من المعدات الالكترونية الحديثة.
- 5.9 المناطق الخضراء:** تشييد عدد من الحدائق في الكلية والاهتمام بها وإقامة حملات التشجير بشكل واسع هذا العام وتخصيص ايام لذلك وتكريم المشاركين في هذه الحملات.

## 6. المحور السادس: التعليم الإلكتروني

### 6.1 المقدمة:

وفرت كلية المنصور الجامعة وبالاتفاق مع شركة جوجل منصة الكترونية متكاملة (G suite for Education) العديد من الخدمات الالكترونية بعضها مخصص للكوادر التدريسية والمساندة والبعض الاخر للطلبة ومن أبرز تلك الخدمات

1. البريد الالكتروني الجامعي ضمن نطاق الكلية الالكتروني.

2. انشاء الصفوف الدراسية الالكترونية .

3. متابعة وتنفيذ التقويم الاكاديمي.

4. تحديث عمل المنصة بشكل مستمر من أجل ضمان ديمومة عملها وتوفير كل ما من شأنه ان يؤتمت العمل

داخل الكلية بشكل الكتروني وخاصة في مجال التعليم الالكتروني.

5. تعزيز وتطوير البنى التحتية الالكترونية.

6. توفير متطلبات التعليم الالكتروني.

7. الحوكمة الالكترونية وأئتمة العمل الاداري.

8. اعداد الملاكات وتطوير الكوادر.

## 7: المحور السابع: البحث العلمي

- 7.1 المقدمة:** تُعدُّ أهمية البحث العلمي من بين عناصر العملية التعليمية المهمة جدا في تقييم مستوى المؤسسة وموقعها بين المؤسسات التعليمية، ويعتبر هذا المحور من المحاور المهمة ويدخل في تقييم وتصنيف الكلية بشكل فاعل في التثانيف العالمية المعتمدة.
- 7.2 المؤتمرات والندوات والورش:** تحرص الكلية على اقامة مؤتمرها السنوي في مجالات متنوعة واقامة الندوات والورش الالكترونية بشكل مستمر واستضافة العديد من الاختصاصيين في مجالات مختلفة.
- 7.3 التصانيف العالمية:** تشكيل لجان مركزية لغرض دراسة عملية دخول الكلية الى التصانيف العالمية المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتوفير متطلبات كل تصنيف.
- 7.3 طباعة الكتب:** تتولى الكلية طباعة الكتب التي يقوم بتأليفها الكادر التدريسي في الكلية.
- 7.4 المجلة:** مفاتحة دور النشر العالمية لغرض تطوير مجلة الكلية ودخولها ضمن مستوعبات سكوباس العالمية.
- 7.5 التعليم المستمر:** تفعيل دور مركز التعليم المستمر واقامة الندوات والورش الالكترونية بشكل مستمر وعلى مدار العام الدراسي.
- 7.6 النشر العلمي:** تشجيع كوادر الكلية على نشر النتائج العلمية والبحثية في مجلات عالمية ذات التصنيف العالي وتخصيص ميزانية لذلك.
- 7.7 الاستحداث:** وضع خطة الاستحداث للعديد من الاقسام والمراكز والوحدات في الكلية عام 2021، وسيتم استحداث مركز المنصور للبحوث والدراسات عام 2022.

برنامج الخطة الاستراتيجية الخمسية (2021-2026) لكلية المنصور الجامعة

التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
2024-2021	لجنة استحداث الاقسام ومتابعة السيد عميد الكلية	الملحق (1)	استحداث الاقسام الجديدة	نشر المعرفة والعلوم في مجالات متعددة تخدم حركة سوق العمل خاصة، وتزود المجتمع بالخبرات العلمية والهندسية والفنية عامة
2022-2021			استحداث الدراسة المسائية	
2025-2021			استحداث المختبرات	
2025-2022	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	بناء برمجيات وأنظمة الكترونية للتعامل مع بيانات الطلبة والعاملين في المؤسسة التعليمية الملحق (2)	المستودع الرقمي	انشاء مركز معلومات متخصص لنظم المعلومات الإدارية بالكلية واستخدام فاعل للتكنولوجيا في التعامل مع البيانات الرقمية
2022		تطوير الموقع الالكتروني وجعله أكثر فعالية وسهولة في التعامل	موقع الكلية الالكتروني	
2023-2022	أمين المكتبة	الملحق (2)	المكتبة	
2021	قسم الاعلام الرقمي وهيئة التحرير		الجريدة	
2025-2022	مجلس الكلية ومتابعة العمادة	تقديم الخدمات للاقسام الطبية خاصة والمجتمع عامة	بناء المستشفى	توفير الابنية يعطي مرونة عالية لإداء العمل وتحقيق الغايات الأساسية للعملية التربوية والعلمية
2023-2021	لجنة الاستحداث	توفير الخدمات لكافة الاقسام	استحداث المختبرات	
2024-2022	مجلس الكلية والعمادة	توفير السكن لطلبة المحافظات	الأقسام الداخلية	
2023	قسم العلاج الطبيعي	تقديم الخدمات للمجتمع وتدريب الطلبة	مركز العلاج الطبيعي	

2023	قسمي الاجهزة الطبية والعلاج الطبيعي	تقديم الخدمات للمجتمع وتدريب الطلبة	مركز التجميل	
2023	وحدة الانشطة الطلابية	تقديم الخدمات للمجتمع وتدريب الطلبة	المنتفعات الرياضية	
2021	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	افتتاح (20) قاعة للتعليم الالكتروني	قاعات التعليم الالكتروني	
2025-2021	الخدمات والصيانة	الاهتمام بالمناطق الخضراء يعطي جمالية للكلية	المناطق الخضراء	
2025-2021	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	الملحق (4)	تعزيز وتطوير البنى التحتية الالكترونية	تهدف دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الى تعزيز وتطوير البنى التحتية الالكترونية وتفعيل التعليم الالكتروني والحوكمة الالكترونية وأتمتة العمل الاداري وكذلك اعداد الملاكات وتطوير الكوادر.
2021		الملحق (4)	التعليم الالكتروني	
2024-2022		الملحق (4)	الحوكمة الالكترونية واتمته العمل الاداري	
2025-2021		الملحق (4)	اعداد الملاكات وتدريب الكوادر	
2025-2021	العمادة مع وحدة التعليم المستمر والاقسام العلمية والانسانية	إقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل بشكل مستمر في داخل وخارج الكلية وتشجيع الكادر وحثهم على المشاركة	المؤتمرات والندوات وورش	رفع مستوى البحث العلمي للكادر التدريسي والارتقاء بالكلية ضمن التصنيفات العالمية المعتمدة
2023-2021	لجنة التصنيفات مع الاقسام العلمية والانسانية	تشكيل لجنة للعمل على توفير مستلزمات الدخول في التصنيفات العالمية	التصانيف العالمية	
	العمادة	طباعة الكتب المؤلفة من قبل الكادر التدريسي وتوفير الدعم المالي لذلك	طباعة الكتب	
2023-2021	هيئة تحرير المجلة	مفاتيح دور النشر العالمية لدخول المجلة واعتمادها رسميا ضمن مستوعبات سكوباس	المجلة	
2025-2021	مدير الوحدة والاقسام والدوائر	إقامة الندوات وورش العمل الحضورية والالكترونية وتفعيل دور وحدة التعليم المستمر	التعليم المستمر	



## الخاتمة

أن نجاح أي مؤسسة تعليمية في إداء رسالتها الانسانية ووظيفتها الأساسية اتجاه المجتمع، يعتمد بالدرجة الأساس على **التخطيط الاستراتيجي** لها الذي يتم وضعه من قبل ذوي الاختصاص في تلك المؤسسة وأصحاب الخبرة لتحقيق الاهداف الخاصة بها وحسب الخطط الزمنية القصيرة والمتوسطة والطويلة الأمد.

ولغرض الوصول الى الهدف المنشود في نجاح المؤسسة وتنفيذ خطتها الاستراتيجية لذا يتوجب متابعة خطوات تنفيذ هذه الخطة وتحديد الاهداف المتحققة وغير المتحققة منها بشكل دوري من قبل المعنيين بادارتها في تلك المؤسسات وبالذات في الجامعات والكليات وتحديد أسباب النجاح والافخاق فيها وذلك لتعديل مسار الخطة الاستراتيجية وتدارك ما يستجد من تطورات في مجال العلوم والمعرفة وما ينتج عنه من تحسين الاداء وضمان الجودة.

الملحق (1) الاستحداث في الخطة الخمسية الاستراتيجية (2021-2026) لكلية المنصور الجامعة.

السنة				النوع	الموضوع
2025	2024	2023	2022		
		الطب البشري	تقنيات الأشعة والسونار تقنيات التخدير	تقنيات المختبرات الطبية. طب الاسنان الصيدلة. الفيزياء الطبية	استحداث الأقسام الجديدة
				علم المعلومات ونظم الأرشفة	
				التربية الفنية التربية البدنية وعلوم الرياضة	
				هندسة تقنيات الأجهزة الطبية. العلاج الطبيعي ورعاية المعاقين.	استحداث الدراسة المسائية
			هندسة تقنيات الحاسوب. علم الحاسوب ونظم المعلومات. هندسة الحاسوب.	العلمية علوم تجارية ومصرفية	
				القانون. الأعلام الرقمي. اللغة الانكليزية. إدارة أعمال.	
		الفسلجة الأمراض	أطراف ومساند فيزياء العلاج الطبيعي أجهزة طبية 2 الفيزياء النووية نظم الكترونية متقدمة الاشعاع	الكيمياء 1،2 الفيزياء الطبية أجهزة طبية 1 التشريح الاحياء المجهرية العلاج الطبيعي	استحداث المختبرات الطبية
		الاستوديو	تحديث وشراء أجهزة ومعدات الالكترونية مثل أجهزة راسم الاشارة ومولد الاشارة للمختبرات	تحديث وشراء العديد من أجهزة المقاييس والمعدات واجهزة الاتصالات ومختبرات الصوت	الهندسية
				فتح (20) قاعة مجهزة بالحاسبات الالكترونية والشاشات الذكية	الحاسوبية

الملحق (2) النظم الإدارية في الخطة الخمسية الاستراتيجية (2021-2026) لكلية المنصور الجامعة

السنة					النوع	الموضوع
2025	2024	2023	2022	2021		
√	√	√			أنظمة برمجية	المستودع الرقمي
			√	√	أنظمة برمجية	موقع الكلية
				√	تطبيقات حاسوبية	الجريدة

الملحق (3) الأبنية في الخطة الخمسية الاستراتيجية (2021-2026) لكلية المنصور الجامعة

السنة					النوع	الموضوع
2025	2024	2023	2022	2021		
√	√	√			أنظمة برمجية	المستودع الرقمي
			√	√	أنظمة برمجية	موقع الكلية
				√	تطبيقات حاسوبية	الجريدة

## الملحق (4) دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

### برنامج الخطة الخمسية الاستراتيجية (2021-2026) لكلية المنصور الجامعة

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
نسبة الانجاز	السنة	دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	<ul style="list-style-type: none"> <li>• انشاء البنية التحتية السلكية الرئيسية من خلال ربط المباني الرئيسية لكلية بأستخدام الكيبل الضوئي وبنقطة اتصال مركزية مع مركز بيانات الكلية</li> <li>• انشاء وحدات ربط شبكي فرعية في كل بناية لادارة الربط الشبكي في كل بناية من جهة والربط مع مركز البيانات من جهة اخرى</li> <li>• توصيل الربط الشبكي والانترنت السلكي واللاسلكي لجميع القاعات والمختبرات وغرف التدريسيين</li> <li>• تعزيز شبكة المراقبة بالكاميرات لجميع مرافق الكلية من خلال الشبكة الاساسية</li> <li>• تعزيز مركز البيانات بأجهزة الربط الشبكي والسيرفرات لتقديم الخدمات الالكترونية عبر شبكة انترانت داخلية</li> <li>• تعزيز مصادر الطاقة من خلال الاعتماد على الطاقة النظيفة وربط منظومات طاقة شمسية لتزويد مركز البيانات الرئيسي بالطاقة</li> </ul>	تعزيز وتطوير البنى التحتية الالكترونية	التحول الرقمي والحوكمة الالكترونية
20%	2021				
20%	2022				
20%	2023				
20%	2024				
20%	2025				
20%	2021		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير المنصة الالكترونية المعتمدة للتعليم الالكتروني وترقيتها لتشمل ميزات جديدة تساهم في تعزيز قابليتها وتسهل عملية ادارتها وتساعد في تحقيق جودة عملية التعليم الالكتروني</li> <li>• انشاء نظام لادارة معلومات الطلبة (SIS) يساهم بربط قسم التسجيل مع اقسام المالية وتكنولوجيا المعلومات لتغذية المنصات الالكترونية بالمعلومات بشكل اوتوماتيكي</li> <li>• انشاء البوابات الالكترونية الخاصة بالاستاذ والطالب وربطها مع موقع الكلية الالكتروني (PORTALS)</li> <li>• بناء المستودع الرقمي الخاص بكلية المنصور الجامعة (Digital Repository) من اجل اتاحة المصادر المعرفية بشكل مفتوح (OER) اندماجاً مع خطة الوزارة (Open Access)</li> <li>• السعي لبناء المساقات المفتوحة الضخمة (MOOC)</li> </ul>	التعليم الالكتروني	
20%	2022				
20%	2023				
20%	2024				
20%	2025				
20%	2021				
20%	2022				
20%	2023				

20%	2024	مربوطة مع الموقع الالكتروني للكلية لتسهيل عملية تسديد الاجور الدراسية للطلبة او التقديم على الخدمات (وثائق تأييدات) من الخريجين بشكل الكتروني بواسطة بطاقات الدفع الالكتروني	
20%	2025		
20%	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• السعي الى تطوير عمل الاكاديميات العالمية الموجودة حالياً واستحداث اكاديميات جديدة من أجل ديمومة مشروع ربط الخريجين بسوق العمل وضمان اكسابهم الخبرات التقنية من مؤسسات عالمية رصينة بجانب شهاداتهم الاكاديمية</li> <li>• الاستمرار بتطوير الملاكات الهندسية العاملة ضمن حقل تكنولوجيا المعلومات بغية تحقيق اهداف حوكمة عمل الكلية وصولاً الى كلية ذكية تدار بشكل الكتروني كامل اضافة الى تطوير قدرات جميع الكوادر سواء من الملاكات التدريسية او الادارية لضمان الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات والتقنيات الحديثة والمستجدة</li> <li>• الاستمرار بتدريب الطلبة والخريجين وفق برامج عالمية معتمدة من اجل ضمان تنافسهم مع اقرانهم من باقي الكليات في سوق العمل</li> </ul>	أعداد الملاكات وتدريب الكوادر